

**Hépatite C : Le bon point de l'OMS au Maroc**Article paru en page 1/1, au format publicitaire 'Pleine page' représentant 1 cm<sup>2</sup>

# Hépatite C : Le bon point de l'OMS au Maroc



Infomédiaire Maroc - L'Organisation mondiale de la santé (OMS) salue les efforts du Maroc dans l'accès au traitement de l'hépatite C depuis l'introduction il y a 2 ans des antiviraux à action directe.

Dans un rapport qu'elle vient de publier, l'organisation note qu'un certain nombre de pays à revenu intermédiaire comme le Maroc, le Brésil, l'Argentine ou encore l'Indonésie, parvient à fournir les médicaments à sa population.

Pour rappel, au Maroc, l'antiviral Sofosbuvir est commercialisé au Maroc au prix de 9 000 dirhams (DH) la cure de 12 semaines par le laboratoire Pharma 5 alors qu'il est de 451 000 DH en France et 800 000 DH aux Etats-Unis.

Et 3 mois après la mise sur le marché de ce médicament, le laboratoire Pharma 5 a lancé un autre générique, le "Daclatasvir" commercialisé à 1 549 DH alors que son coût en Europe avoisine les 100 000 DH.

A noter que le Maroc a adopté la 1ère stratégie mondiale du secteur de la santé contre l'hépatite virale qui a pour objectif de l'éliminer en tant que menace pour la santé publique d'ici 2030.

## Un rayon de soleil au centre NOOR

Article paru en page 8/92, au format publicitaire 'Quart en hauteur' représentant 120 cm<sup>2</sup>

# Un rayon de soleil au centre NOOR

La Fondation Noufissa Pharma5 et le Centre Hospitalier Noor s'associent une nouvelle fois pour célébrer la fête annuelle de ACHOURA au Centre Noor à Bouskoura, le jeudi 13 octobre.

À travers l'organisation de la 4<sup>ème</sup> édition de cette manifestation, la Fondation Noufissa Pharma 5 réaffirme son engagement qui consiste à apporter un Rayon de Soleil dans le quotidien des enfants malades ou handicapés, leur entourage et le personnel hospitalier.

Ce projet a permis de réunir pas moins de 450 enfants et jeunes adultes autour d'activités festives telles que les arts du cirque (acrobates, jongleurs, clowns).

Enfin, cette après-midi ludique a mis à l'honneur la fête de Achoura, journée de partage dédiée aux enfants, le tout dans une atmosphère de fête.







**Le Matin du Sahara et du Maghreb**  
Quotidien National en langue française

## Careers In Morocco : Grande affluence à l'édition nord-américaine

Article paru en page 29/40, au format publicitaire 'Demi-Largeur' représentant 850 cm<sup>2</sup>

«Careers in Morocco»

# Grande affluence à l'édition nord-américaine



Les talents marocains ayant pris part au Forum sont pour la plupart lauréats de grandes écoles de commerce et d'ingénierie canadiennes.

Après Dubaï, Londres et Paris, le Forum des compétences marocaines du monde a fait escale à Montréal pour présenter les opportunités de carrière, d'entrepreneuriat et d'investissement qui s'offrent aux expatriés en Amérique du Nord.

**L'**édition du forum des compétences marocaines en Amérique du Nord, «Careers in Morocco», qui s'est tenue à Montréal le 29 octobre 2016, a été un véritable succès. Elle a vu la participation de plus de 1.000 cadres, professionnels, entrepreneurs et porteurs de projets marocains ainsi qu'une dizaine d'entreprises, notamment Jacobs Engineering, le groupe OCP, le groupe Akwa, Pharma 5 et Masen, en plus d'autres organismes dédiés à la promotion de l'entrepreneuriat et la création d'entreprises au Maroc. Les talents marocains ayant pris part au Forum sont pour la plupart lauréats de grandes écoles de commerce et d'ingénierie canadiennes. Quant aux domaines

qui les attirent le plus, ce sont ceux de l'industrie, la finance, les services, l'ingénierie ainsi que les systèmes d'information. «Le bilan de cette dixième édition est très positif», a déclaré avec satisfaction Hamza Idrissi, consultant pour le forum «Careers in Morocco», indiquant que «le nombre des candidats participants ainsi que la qualité des profils n'a cessé d'augmenter». Ceci est dû, a-t-il expliqué, au fait que les participants, très intéressés par l'idée de regagner le Maroc, «étaient conscients de l'importance de cette plateforme d'échange quant à l'accès à l'information et aux opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat pour les jeunes diplômés et les cadres expérimentés». À noter qu'en marge de l'évènement, plusieurs projets ont été présentés par des entrepreneurs MRE (Marocains résidant à l'étranger), témoignage de leur forte volonté de s'impliquer dans le développement économique et social de leur pays d'origine. ■

Mounia Senhaji

Questions à Hamza Idrissi, consultant pour le forum «Careers in Morocco»

«Cette année, nous avons observé une forte demande pour les énergies renouvelables et les nouvelles technologies»



Hamza Idrissi.

**Éco-Emploi : Pourquoi aller chercher des compétences à l'étranger ? Qu'est-ce qui les distingue de celles du marché local ?**

Hamza Idrissi : L'objectif du Forum «Careers in Morocco» est de mettre en relation directe les entreprises marocaines/africaines et les professionnels marocains résidant à l'étranger (MRE). Dans sa dixième édition, le Forum vise les compétences marocaines du monde à la recherche d'opportunités de carrière ou d'entrepreneuriat au Maroc. L'objectif étant de rapatrier des compétences MRE ayant une expérience dans des secteurs développés en Amérique du Nord et qui ne sont pas forcément disponibles au Maroc. Les compétences MRE apportent aussi l'expertise acquise auprès des multinationales et qui peuvent aussi avoir une valeur ajoutée pour les entreprises marocaines.

**Dans quelle mesure les cadres marocains à l'étranger sont-ils intéressés par l'idée de rentrer au pays ?**

D'après les différents bilans réalisés au cours des dix dernières années, nous constatons qu'un grand nombre des compétences marocaines optent pour le retour au Maroc après l'obtention de leurs diplômes ou une courte expérience (entre 1 an et 5 ans) et parfois aussi après 10 ou 15 ans d'expérience. Cette tendance se renforce d'ailleurs depuis quelques années, ce qui constitue un atout majeur pour le développement économique du Maroc et le transfert du savoir-faire et aussi de drainer de nouveaux investissements.

**Quels sont les métiers qui les attirent le plus ?**

Cette année, nous avons observé une forte demande dans le secteur des énergies renouvelables, pharmaceutique et des nouvelles technologies : ingénieurs, informaticiens, pharmaciens, économistes... Ce sont tous des postes fortement demandés et ont tous besoin, donc, de personnes compétentes et qualifiées. ■

Propos recueillis par M.Se.

Cette édition a vu la participation de plus de 1.000 compétences MRE, dont 50 profils en provenance des États-Unis.